



НАГРАДЫ И ПООЩРЕНИЯ

За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, многолетний безупречный труд, достижения в профессиональной деятельности работники могут быть представлены к **корпоративным наградам и поощрениям**:

- знаки «более 20 лет работы в компании», «более 30 лет работы в компании», «более 40 лет работы в компании»;
- благодарность;
- ценный подарок;
- благодарственное письмо, почетная грамота, диплом;
- занесение на Доску почета дивизиона «Северсталь Российская сталь», Доску почета подразделения;
- звания «Лучший наставник», «Лучший молодой работник», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший изобретатель», «Лучший рационализатор» и другие;
- звание лауреата премии имени академика И.П. Бардина;
- звание «Заслуженный работник»;
- знак «За особые заслуги перед ПАО «Северсталь».

За особые трудовые заслуги (вклад в развитие города, региона, отрасли, заслуги перед государством) работники могут быть представлены к **внешним наградам**:

- награды муниципального уровня;
- награды регионального уровня;
- ведомственные награды;
- награды Президента РФ и государственные награды РФ.



Важно! Сведения о награждении корпоративными наградами, объявленные приказом работодателя или директора по работе с персоналом, и внешними наградами вносятся в трудовую книжку работника.

Порядок представления к награждению установлен Положениями о наградах. Ознакомиться с ними и получить более подробную информацию по вопросам награждения можно у менеджера по персоналу структурного подразделения или в дирекции по персоналу: ул. Жукова, 4, каб. 2.19, тел. 56-07-30.

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Участие и посещение мероприятий для сотрудников бесплатно.

СПОРТИВНЫЕ	КУЛЬТУРНЫЕ
Спартакиада среди команд подразделений компании	Конкурс «Фестиваль юмора»
Чемпионаты по игровым видам спорта	Праздничные шоу-программы
Спортивные праздники: «Масленица», «Осенниада», «Лыжня Северстали», Торжественное подведение спортивных итогов года	Конкурс «Семья Metallургов»
Фестиваль спортивного туризма, профсоюзного движения и молодежных инициатив	Мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы
Софинансирование абонементов в бассейн, тренажерный зал; организован тренировочный процесс на спортивных площадках города	Конкурс «Мисс Северсталь»
	Серия мероприятий, посвященных празднованию Дня Metallурга
	Конкурс «Поющая Северсталь»

Подробная информация и билеты распространяются через ответственных лиц в подразделениях.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В компании действует Совет молодежи. Работа ведется в рамках комплексной программы по работе с молодежью.

Адаптация и профессиональное развитие	Общественные и творческие мероприятия	Добровольческие мероприятия
Адаптационные семинары	День молодежи	Молодежный день донора
Посвящение в молодые металлурги	Сплав поколений	Эстафета доброго ремонта
Конференция и конкурс молодых специалистов	Другие культурные и спортивные мероприятия	Забота молодежи
Конкурс на присвоение звания «Лучший молодой работник»	корпоративные мероприятия	Хоккей без границ
		Благотворительные мастер-классы

Подробнее информацию по работе с молодежью вы можете узнать: в подразделении у менеджера по персоналу и ответственного по работе с молодежью, в дирекции по персоналу у Председателя Совета молодежи тел. 56-07-24, менеджера по производственной адаптации тел. 53-19-79 и на корпоративном портале на странице дирекции по персоналу в разделе «Документы по работе с молодежью».

Памятка о социальных льготах и возможностях для работников ПАО «Северсталь»



Льготы и гарантии по коллективному договору

Поддержка семей работников в виде материальной помощи:

- на рождение ребенка – 3 000 руб. одновременно;
- опекунам – по 1 000 рублей на ребенка ежемесячно;
- вдовам/вдовцам – по 1 000 рублей на ребенка ежемесячно;
- многодетным: с 3 детьми – по 500 рублей на каждого ребенка; от 4 и более детей – по 1 000 рублей на ребенка ежемесячно;
- компенсация за детский сад – одиноким матерям и отцам (не состоящим в браке); уволенным в связи с сокращением штата или численности (в течение 1 года);
- материальная помощь в связи с трудной жизненной ситуацией до 7 000 руб., в чрезвычайной – до 15 000 руб.;
- материальная помощь в связи со смертью близких родственников – 4 000 руб. одновременно;
- ритуальные услуги на погребение работников.

Поддержка семей работников в виде целевых займов:

- при вступлении в первый брак – 25 000 руб.;
- в трудной жизненной ситуации – до 50 000 руб.

Дополнительные гарантии женщинам-работницам:

- освобождение от работы с сохранением среднего заработка с момента постановки на учет в женской консультации до назначения пособия по беременности и родам (если рабочее место находится на территории промышленной площадки);
- ежемесячная материальная помощь в размере 4 000 руб. работницам, освобожденным от работы в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет.

Льготы работникам отдельных категорий:

- впервые принятым в Общество в течение 1 года после службы в армии – единовременная материальная помощь 10 000 руб.;
- почетным донорам, сдавшим в предыдущем году кровь не менее 3 раз, – ежемесячная материальная помощь 500 руб.;
- работающим в газозащитной или в водолазной аппаратуре – услуги по зубопротезированию за счет средств работодателя;
- получившим производственную травму или профессиональное заболевание – компенсация морального вреда до годового среднего заработка работника.

Дополнительные оплачиваемые отпуска по Коллективному договору:

- на первый брак работника или его ребенка, отцу на выписку ребенка из роддома – 3 дня;
- на погребение родственников – 3 дня (для поездки за территорию области – 5 дней);
- в первый учебный день года – родителям первоклассников;
- женщинам для прохождения медицинского осмотра в женской консультации – 1 день.

Подробнее о видах выплат можно узнать у менеджеров по персоналу в подразделениях, в Контактном центре ЦЕС по телефону:

8 800 700-72-77. Для оформления материальной помощи обращаться в фронт-офис ЦЕС: ул. Жукова 4, каб. 1.29.

По вопросам оказания помощи в связи с трудной жизненной ситуацией обращаться в дирекцию по персоналу: ул. Жукова, 4, кабинет 314 и по тел: 56-08-71, 56-09-29.

Дополнительная информация по Коллективному договору – в профкоме ПАО «Северсталь»: ул. Мира, 30, здание Центральной проходной, каб. 204, тел. 53-08-86 и в структурных подразделениях.

Досрочные пенсии за счет средств работодателя

Работодатель предоставляет возможность добровольного выхода на досрочную пенсию за счет средств Общества работникам:

- в отношении которых проводятся мероприятия по сокращению штата или численности персонала;
- в связи с медицинскими противопоказаниями для выполнения работы, определенной трудовым договором.

Размер досрочной пенсии зависит от стажа работы в компании.

Корпоративная пенсионная программа

Работникам, имеющим стаж более 5 лет в компании, при увольнении на пенсию оказывается материальная и социальная поддержка:

- может быть назначена единовременная выплата, в том числе за каждый год работы в компании;
- кроме того работникам, выполнившим ряд условий, определенных Положением, после увольнения на пенсию назначается ежемесячная материальная помощь за счет средств работодателя, размер которой зависит от стажа в компании.

Подробнее информацию по вопросам пенсионного обеспечения вы можете узнать в дирекции по персоналу: ул. Жукова, 4, кабинеты 313, 314, тел.: 56-81-12, 56-09-29, 56-07-28, 56-08-25, а также на корпоративном портале на странице дирекции по персоналу в разделе «Документы по пенсиям и льготам».

Меры социальной поддержки неработающих пенсионеров компании, оказываемые благотворительным фондом «БЛАГО»:

- оздоровительные путевки в санаторий-профилакторий «Родник», в детский оздоровительный лагерь для детей пенсионеров;
- питание в столовой санатория «Родник»;
- единовременные выплаты к юбилейным и праздничным датам;
- ежемесячная материальная помощь Почетным донорам, опекунам, пенсионерам-инвалидам на содержание детей в детских дошкольных учреждениях;
- единовременная материальная помощь в трудной жизненной ситуации, на погребение пенсионера или его родственников;
- участие пенсионеров в спортивно-оздоровительных группах, в кружках и клубах по интересам, в мероприятиях к праздничным, знаменательным и торжественным датам.

Подробнее: НО БФ «БЛАГО», ул. Металлургов, 44; тел. 56-41-98.

СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЙ КОМПЛЕКС

Медицинское обслуживание

- осуществляется в БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь»;
- корпоративное страхование работника – за счет работодателя, индивидуальное страхование – за счет собственных средств работника.

Санаторно-профилактическое и реабилитационно-восстановительное лечение работников

- осуществляется в определенных санаториях Вологодской области, Юга и Северо-Запада России;
- 10% стоимости оплачивает работник личными средствами, 90% – за счет средств компании.

Оздоровление детей в лагерях и санаториях

- осуществляется в определенных детских оздоровительных лагерях южного направления для детей от 7 до 16 лет, в местных ДОЛ и санаторных лагерях для детей от 6 до 16 лет;
- 10% стоимости оплачивает работник личными средствами, 90% – за счет средств компании.

Прием документов на лечение и оздоровление работников и детей (заявления, справки) – в профкоме структурного подразделения и в профкоме ПАО «Северсталь»: ул. Мира, 30, здание Центральной проходной, 2 этаж.

Здоровое питание

Центр корпоративного питания (ЦКП) организует регулярное горячее питание для работников за счет их личных средств в местах, максимально приближенных к рабочему месту, в режиме, согласованном с условиями и графиками работы цехов.

Отдых и досуг

Работники имеют возможность:

- посещать дом отдыха «Торово» по льготной цене;
- проявить свои таланты и способности в корпоративных конкурсах (см. на обороте).

**ЗНАЙТЕ О ГАРАНТИЯХ,
ИСПОЛЬЗУЙТЕ ВОЗМОЖНОСТИ!**