

Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц

Принципы нашей работы

Доверие, Качество, Честность и Высокий Уровень Сервиса во всем, что мы делаем.

Мы ведем себя профессионально, руководствуясь самыми высокими стандартами честности и открытости.

Мы действуем этично и открыто взаимодействуем с нашими партнерами, поставщиками и клиентами.

Мы уважительно относимся к нашим партнерам, поставщикам и клиентам.

Мы выполняем всю свою работу в соответствии с самыми высокими стандартами безопасности, охраны здоровья и сохранности окружающей среды.

Мы сообщаем нашим партнерам, поставщикам и клиентам правдивую информацию о нашей продукции, услугах и ценах, а также, если это не запрещено законодательством, - о продукции, услугах и ценах конкурентов.

Мы обеспечиваем высочайший уровень конфиденциальности информации о наших партнерах, поставщиках и клиентах.

Мы всегда стремимся соблюдать договоренности. Если мы не можем выполнить данные нами обещания в срок, то уведомляем об этом наших партнеров, поставщиков и клиентов, и предлагаем альтернативные решения.

Мы не приемлем оскорблений и унижений сотрудников и партнеров в любой форме: некорректные и оскорбительные высказывания, грубые, унижающие личное достоинство шутки, применение психологического давления.

Мы не приемлем коррупцию. Если Вам известны любые случаи коррупции, связанные с нашей компанией, просьба незамедлительно информировать нас об этом.

Мы не принимаем и не предлагаем подарки, знаки особого внимания, услуги или участие в развлекательных программах, если они ставят или могут поставить принимающую сторону в зависимое положение. Сотрудники нашей компании могут принимать и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим условиям:

- не запрещены законом;
- их стоимость не является чрезмерной;
- они не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния.

Более подробно требования к подаркам, которые могут предлагать или принимать сотрудники, изложены в Политике противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.

Мы стремимся избегать ситуаций, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов, включая ситуацию, при которой сотрудник нашей компании осуществляет оплачиваемую деятельность в пользу клиентов, поставщиков или конкурентов.

Наши обязательства

Для эффективного и успешного взаимодействия с нашими партнерами мы будем:

- 1) Работать честно и открыто.
- 2) Не допускать любых случаев коррупции.
- 3) Стремиться исполнять все договоренности.
- 4) Вести себя профессионально и максимально открыто.
- 5) Информировать всех наших сотрудников о правилах и принципах данного кодекса.

Что мы ожидаем от наших партнеров

Для эффективного и успешного взаимодействия мы ожидаем, что наши партнеры будут:

- 1) Объединять совместные усилия в препятствовании случаям коррупции и сообщать о подозрениях в коррупционном поведении.
- 2) Соблюдать требования безопасности, охраны здоровья и сохранности окружающей среды при работе с нашей компанией, а именно:
 - a. соблюдать все правила промышленной безопасности и охраны труда;
 - b. не допускать несчастных случаев и травматизма сотрудников;
 - c. не допускать присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
 - d. не допускать своими действиями или бездействием фактов загрязнения окружающей среды;
 - e. соблюдать требования природоохранного законодательства и международных соглашений в области охраны окружающей среды как в производственном процессе, так и в отношении качества товаров и услуг.
- 3) Соблюдать закрепленные в международном, российском и ином применимом законодательстве права человека, уважать права своих сотрудников:
 - a. оплачивать труд, компенсировать сверхурочные часы и выплачивать льготы в соответствии с действующим законодательством, в том числе соблюдать нормы по минимальной заработной плате;
 - b. ограничивать продолжительность рабочего времени сотрудников с тем, чтобы она не превышала максимальное количество часов, установленное законодательством;

- с. уважать права сотрудников на свободу объединений, присоединение к профсоюзам, участие в производственных советах и коллективных переговорах;
 - d. не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, предоставляя каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав;
 - e. не допускать в своей деловой деятельности применения детского труда, в том числе соблюдать нормы, установленные стандартами Международной организации труда.
- 4) Стремиться соблюдать все обязательства и достигнутые договоренности.
 - 5) Работать с нашей компанией открыто и на высоком профессиональном уровне во всех аспектах.
 - 6) Информировать своих сотрудников, работающих с нашей компанией, о правилах и принципах данного кодекса.

Обо всех нарушениях положений данного кодекса просьба сообщать по следующему адресу электронной почты: komitet@severstal.com. Мы гарантируем Вам полную конфиденциальность информации и качественный анализ Вашего обращения.